

病院勤務医の負担軽減・処遇改善計画

■子育て支援

院内保育所の活用

短時間正職員制度・宿直免除の活用

■医師事務作業補助者の活用

Medipapyrus を活用した診断書・入院証明書等作成補助

外来診療支援とその拡充

入院診療支援とその拡充

医師事務作業補助者の質向上:研修会開催(日本医療法人協会東京都支部)

■二人医師当直体制による負担軽減

■コメディカルの充実、医師への提言

■クリニカルパスの更なる充実

■医療ITの充実

■医師賠償責任保険(個人)の法人加入

■研修会・学会出席支援

■ベースアップ評価料による手当の新設

40歳未満の正職員医師に対して、勤務実態に応じた手当を支給する。

■パート職員の契約更新は例年通り4月、嘱託職員は誕生月に実施する。

人事考課、勤務実績等により、定期昇給する。時給上昇額に応じて、着替手当を増額する。

■労働安全衛生委員会と協働して、長時間労働者への指導強化

■医師事務作業補助者の増員、病院内に事務局を有する日本医療法人協会東京都支部主催「医師事務作業補助者研修」受講と開催支援。

■患者サポートセンターの人員増強による、入退院支援の更なる充実と医師・看護職員の負担軽減

■今年度スローガンを「業務改善・効率化」として、各部署にて行動計画を策定・実施を検討する。職種・部署を越えた業務負担改善を充実させる。

■クロス面談

■導入済み AI 問診システムを提供する生成 AI システムを導入する。

■システム更新が完了したため、業務負担軽減・医療の質向上に資する院内ソフトな開発やシステム運用の効率的運用に関する指導体制を強化する。

以上

令和 7 年 3 月 1 日現在
社会医療法人慈生会
等潤病院
理事長・院長 伊藤雅史